

Unternehmenspolitik

Nach vier Generationen als inhabergeführtes Familienunternehmen und dem Wandel von einem Einsparten-Handwerksunternehmen zu einer vielseitigen Facility Management Unternehmensgruppe mit über 1.000 Mitarbeiter:innen wurde die SCHULTZ Gruppe verkauft und ist am 14.10.2022 der finnischen PHM Group beigetreten, einem nordischen Anbieter von lokalen Immobiliendienstleistungen. Für die Kunden und Mitarbeiter:innen des Hamburger Gebäudemanagement-Dienstleisters wird dieser Eigentümerwechsel positive Auswirkungen haben. Sie können sich über Kontinuität in der Arbeit und einen investitionsfreudigen Gesellschafter freuen. Alle Unternehmen der SCHULTZ Gruppe arbeiten unter ihrer bisherigen Führung eigenverantwortlich, unter ihrem eigenen Namen und an ihrem derzeitigen Standort weiter. Die Verantwortung für alle unternehmensübergreifenden strategischen Entscheidungen der SCHULTZ Gruppe übernimmt Dieter Lenuweit.

Wir tragen gegenüber den Kunden, den Mitarbeiter:innen, den Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt eine große Verantwortung und nehmen diese gewissenhaft wahr. Unsere Unternehmenspolitik vereint dazu die Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeitsschutzpolitik. Alle Führungskräfte und Mitarbeiter:innen sind gefordert, an der Umsetzung festgelegter Maßnahmen und Ziele aktiv und konstruktiv mitzuwirken.

Unser Unternehmensziel ist es, wirtschaftlich stabil zu sein. Dazu wollen wir die Zufriedenheit unserer Kunden verbessern und ihre Erwartungen übertreffen. Wir wollen auf Kundenwünsche flexibel reagieren, neue Ideen entwickeln und uns so dauerhaft als bevorzugter Partner etablieren.

Die Qualität unserer Dienstleistungen trägt maßgeblich zum Erfolg bei. So sichern wir sowohl die Arbeitsplätze als auch die Zukunft des Unternehmens. Qualität geht daher alle an. Jede/r Mitarbeiter:in trägt in seinem Arbeitsbereich für die Erhaltung und Verbesserung unserer Qualität und der Energieeffizienz Verantwortung.

Die Qualifikation, Motivation und Fortbildung aller Mitarbeiter:innen ist grundlegende Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg. Nur ein kompetentes, engagiertes Mitarbeiterteam stellt eine hohe Dienstleistungsqualität sicher. Durch offene Information und regelmäßige Qualifizierungen fördern wir die Eigenverantwortung der Mitarbeiter:innen für Zuverlässigkeit, Sicherheit, Qualität und Umweltschutz.

Unser Unternehmen widmet daher besondere Aufmerksamkeit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter:innen, um Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Alle Beschäftigten haben eine gemeinsame Verantwortung für die Arbeitssicherheit in ihrem Bereich. Sie sind verpflichtet, die geltenden Arbeitsschutzvorschriften/-regelungen und erteilten Weisungen strikt einzuhalten und anzuwenden. Jeder hat die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen sowie das Recht auf die Beseitigung dieser Gefahrenpotenziale.

Der Umweltschutz ist eines unserer grundsätzlichen Anliegen. Wir streben eine hohe Schonung der Ressourcen an und sind kontinuierlich auf innovative, umweltschonende Lösungen bedacht. Überall, wo es geht, verwenden wir umweltschonende, biologisch abbaubare Mittel, um unnötige Belastungen, Emissionen und Abfall zu vermeiden.

Wir wollen die fortlaufende Verbesserung der energetischen Leistung und die Reduzierung der durch den Energieverbrauch hervorgerufenen Auswirkungen auf die Umwelt erreichen.

Wir suchen und pflegen langfristige Lieferantenanbindungen, die auf Kontinuität und Nachhaltigkeit abstellen. Von Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir die grundsätzlich gleichen Standards, wie sie in unserem Unternehmen gelten. Sie werden in unserem Managementsystem regelmäßigen Bewertungen unterzogen.

Wir verpflichten und überwachen eigenverantwortlich die Einhaltung geltender Rechtsnormen und der gesetzlichen Vorschriften, insbesondere im Bereich Umweltrecht, in der Arbeitssicherheit und im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch. Hierzu arbeiten wir auf der Basis gegenseitigen Vertrauens mit allen Behörden zusammen.

Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch kontinuierliche Verbesserung zukunftsweisende Lösungen unserer Aufgaben zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Dienstleistungen kontinuierlich zu erhöhen und, soweit wirtschaftlich vertretbar, energieeffiziente Arbeitsmittel einzusetzen.

Unser integriertes Managementsystem dient der Erfüllung dieser Anforderungen und der Erreichung der angestrebten Ziele. Seine Wirksamkeit wird durch regelmäßige Audits überprüft.

Hamburg, 1. Januar 2023



Die Geschäftsführung
Dieter Lenuweit